

ホンダモビリティランド株式会社行動計画

当社では、すべての従業員が生き活きと働ける職場環境をつくることで、一人ひとりがその能力を最大限発揮し、キャリアビジョンに向かってパフォーマンスを最大化できると考えています。

その観点から、以下の行動計画の継続および策定をします。

1. 計画期間

2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 内容

【目標1】 女性を含めた対象者へキャリア形成を支援する取り組みを実施

<対策>

● ～2027年3月

年代別のキャリア研修を年代別に年1回以上実施する。(継続)

対象者：入社5年目、30歳、40歳、50歳の正規従業員

● ～2027年3月

入社5年以内の正規従業員に対し、コミュニケーション機会を含めた研修を年1回以上提供する。

○キャリア開発研修<先輩へのインタビュー>

○クロスカルチャーイベント

【目標2】 仕事と不妊治療の両立を促進するための職場環境を整備する

<対策>

● 2025年4月～

不妊治療に対する職場理解の促進を目的とした情報提供とともに、休暇制度・勤務措置制度について全従業員に対し、年1回以上周知する

● 2025年6月～

不妊治療に関する両立支援制度について自社ホームページに掲載

以上